

Energiemanagement actieplan (3.B.2.) 2021-2027



Opgesteld door: Jantine Boersma-Buis
Datum: 02-02-2024
Versie: 1

In samenwerking met:
MVos Advies

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	1
2.	CO ₂ -reductiedoelstellingen	2
3.	Plan van Aanpak	2
3.1	Wagenpark	2
3.2	Verwarming	2
3.3	Elektriciteit	3
4.	Toepassingsgebied	3
5.	Verantwoordelijkheden en taakstellingen	3
5.1	Algemene beschrijving verantwoordelijkheden	3
6.	Stellingname	3
7.	Projecten met gunningvoordeel	4

Bijlage A: Organisatiegrenzen

Bijlage B: Analyse relevante besparingen en maatregelen

1. Inleiding

Snijder heeft zich ten doel gesteld om actief en aantoonbaar de CO₂-uitstoot van haar bedrijfsvoering terug te dringen. Dit energie management actieplan (EM actieplan) van Snijder is opgesteld conform NEN-ISO 50001. Het doel van dit EM actieplan is het monitoren (meten), opvolgen en continu verbeteren van de (energie) maatregelen om de doelstellingen voor het reduceren van energieverbruik te behalen. Het reduceren van energieverbruik leidt tot vermindering van CO₂-uitstoot van Snijder. Het uitgangspunt van het EM actieplan van Snijder is de Plan-Do-Check-Act cyclus (Deming circle).

Plan: Analyse van de CO₂-uitstoot van Snijder en vaststelling van de energie prestatie-indicatoren. Maak doelstellingen, programma's en plannen met betrekking tot het reduceren van de CO₂-uitstoot overeenkomstig het energiebeleid van Snijder.

Do: Voer het energiemangement actieplan uit.

Check: Het monitoren en meten van de energieprestaties en processen ten opzichte van het energiebeleid en de reductiedoelstellingen, zie hiervoor de voortgangsrapportages.

Act: Evalueren van de behaalde resultaten en het treffen van maatregelen voor de continue verbetering van de energieprestaties en het EM actieplan, dit gebeurt middels de directiebeoordeling die jaarlijks gehouden wordt.

Dit stappenplan wordt elk jaar doorlopen. De eerste stap "Plan" is in dit document uitgelegd en de volgende stappen komen terug in de voortgangsrapportages. Tweemaal per jaar zal er over de voortgang worden gerapporteerd.

Dit document is door de directie van Snijder besproken en goedgekeurd.

Ter akkoord:
Piet Snijder, Directeur

akkoord

(vanwege privacy is de handtekening niet openbaar)

2. CO₂-reductiedoelstellingen

De CO₂-reductiedoelstellingen van Snijder per energiestroom zijn:

Scope 1:

1. Snijder wil voor 2027 de CO₂-uitstoot van haar **wagenpark** met 10 procent reduceren ten opzichte van het jaar 2021, gerelateerd aan de verreden kilometers.
2. Snijder wil voor 2027 de CO₂-uitstoot van haar **verwarming** met 20 procent reduceren ten opzichte van het jaar 2021, gerelateerd aan de graaddagen.

Scope 2:

3. Snijder wil voor 2027 de CO₂-uitstoot van haar **elektriciteitsverbruik** met 100 procent reduceren ten opzichte van het jaar 2021.

Uitgedrukt in scope 1: Snijder wil 10% van haar scope 1-emissies reduceren voor 2027, gerelateerd aan de indicatoren behorende bij de betreffende energiestroom.

Uitgedrukt in scope 2: Snijder wil 100% van haar scope 2-emissies reduceren voor 2027, gerelateerd aan de indicatoren behorende bij de betreffende energiestroom.

In totaal wil Snijder 30% CO₂-reduceren in 2027 ten opzichte van 2021.

3. Plan van Aanpak

3.1 Wagenpark

De CO₂-uitstoot van het wagenpark draagt het meest bij aan de totale CO₂-uitstoot van de bedrijfsvoering van Snijder. Dit daagt ons uit om hiermee aan de slag te gaan.

Doelstelling	Maatregel	Tijdsplanning	Verantwoordelijke
Brandstof	Het geleidelijk vervangen van het wagenpark naar brandstof besparende modellen	Doorlopend	Albert Snijder
	Onderzoek naar de aankoop van elektrische auto's / bussen. In uitvoering	2023-2024	Albert Snijder

3.2 Verwarming

De CO₂-uitstoot van het gasverbruik is een jaarlijkse kostenpost en het gasverbruik betreft het gebruik van een natuurlijke hulpbron die niet oneindig is. Naar verwachting zullen de gasprijzen blijven stijgen en Snijder wil hiermee aan de slag gaan.

Doelstelling	Maatregel	Tijdsplanning	Verantwoordelijke
Gas	Onderzoeken of heaters loads vervangen moeten worden door zuiniger modellen	2023/2024	Albert Snijder
	Onderzoek nieuwe regeling voor de verwarmingsketel & radiatoren Opdracht voor heaters en verwarmings te verwijderen is verstrekt	2023/2024	Albert Snijder

3.3 Elektriciteit

Snijder wil op termijn groene stroom gaan opwekken zodat een reductie in de CO₂-uitstoot van elektriciteitsverbruik kan worden gerealiseerd.

Doelstelling	Maatregel	Tijdsplanning	Verantwoordelijke
Elektriciteit	Onderzoek doen naar zonnepanelen, om deze te installeren om zelf energie op te wekken Eindelijk goedkeuring ontvangen, worden geplaatst 02-2025	2023/2024	Albert Snijder
	Onderzoek naar het toepassen van een warmtepomp Opdracht gegeven om 1/2 ketel uit te zetten, kleinere boiler, warmtepomp wordt geplaatst als huidige ketel kapot is.	2023/2024	Albert Snijder
Projecten	Onderzoek naar hergebruik of CO ₂ -besparende materialen Betere omgang met onze producten, afval en onze leveranciers omtrent CO₂	Doorlopend	Albert Snijder

3.4 Voortgang

In deze subparagraaf wordt de voortgang omtrent de bovenstaande verduurzamingsideeën beschreven. Ten eerste zijn beide doelstellingen van het wagenpark behaald. Snijder is bezig met het verduurzamen van het wagenpark en heeft daarom afgelopen jaar drie nieuwe bedrijfsauto's aangeschaft. Geen elektrisch model, omdat het nog niet voldoet aan de eisen van Snijder. Ten tweede is het gebruik van aardgas voor verwarming met 11,8% toegenomen ten opzichte van het basis jaar. Dit vanwege een nieuwe vestiging en het verhuren van ons eigen pand. Ten slotte wordt midden 2024 de zonnepanelen geplaatst om zelfvoorzienend te zijn op gebied van elektriciteit. Op projecten is Snijder meer gebruik gaan maken van herbruikbare materialen zoals afdekfolie. Dit heeft geleid tot een afname van 53.195kWh naar 51.985kWh ten opzichte van het basisjaar.

4. Toepassingsgebied

In het document organisatiegrenzen is het toepassingsgebied aangegeven voor de CO₂ Prestatieladder en daarmee ook voor de CO₂-reductiedoelstellingen. Zie bijlage A.

5. Verantwoordelijkheden en taakstellingen

5.1 Algemene beschrijving verantwoordelijkheden

Albert Snijder en Jantine Boersma-Buis zijn verantwoordelijk voor het gehele EM actieplan. Zij zullen het voortouw nemen in alle activiteiten en zo nodig activiteiten delegeren naar de op dat moment betreffende collega's.

6. Stellingname

De concrete maatregelen en status ten aanzien van de SKAO maatregelenlijst zijn opgenomen in het energiemanagement actieplan.

De SKAO maatregellijst bevat CO₂-reductiemaatregelen met betrekking tot activiteiten van bedrijven die deelnemen aan de CO₂-Prestatieladder. De maatregelen worden onderverdeeld in categorie A: standaard, categorie B: vooruitstrevend, categorie C: ambitieus.

Met de ingevulde maatregellijst kan de Ausgangssituatie worden bepaald of Snijder aan de hand van de genomen maatregelen in vergelijking met sectorgenoten.

Van de 8 geïmplementeerde maatregelen behoren:

- 2 maatregelen tot categorie A; en
- 4 maatregelen tot categorie B; en
- 2 maatregel tot categorie C

Van de 3 geplande maatregelen behoren:

- 1 maatregel tot categorie A; en
- 0 maatregel tot categorie B; en
- 2 maatregel tot categorie C.

Enkele voorbeelden van sectorgenoten die in het bezit zijn van het CO₂-bewust certificaat hebben de volgende doelstellingen:

Sectorgenoot 1 | Schilderwerken De Boer Opdam

Zij hebben zich als doel gesteld om 13% CO₂ op scope 1 en 2 te reduceren in 2022 tov 2019.

Om deze doelstelling te realiseren hebben zij de volgende maatregelen genomen: vervanging wagenpark, banden op spanning, groene stroom, LED-verlichting, warmtepomp en digitalisering.

Sectorgenoot 2 | Venko Schilderwerken (onderdeel van Brand)

Zij hebben zich als doel gesteld om 10% CO₂ op scope 1 en 2 te reduceren in 2023 tov 2018.

Om deze doelstelling te realiseren hebben zij de volgende maatregelen genomen: toepassen LED-verlichting, opstellen 'Energie Besparings Plannen (EBP's) van alle gebouwen van BRAND, verandering wagenpark en diesel machines vervangen door hybride/elektrische machines.

Op basis van dit resultaat stelt Snijder een middenmoter te zijn in vergelijking met haar sectorgenoten.

7. Projecten met gunningvoordeel

In deze paragraaf zullen de gegevens opgenomen worden van de projecten met gunningvoordeel. Voor elk project met gunningvoordeel zal een projectdossier gemaakt worden.

Het projectdossier wordt opgesteld bij de start van het project en vervolgens jaarlijks aangevuld. In het projectdossier wordt onder andere opgenomen welke maatregelen van toepassing zijn op het specifieke. Zowel de maatregelen die gelden voor de gehele organisatie als de project specifieke maatregelen.

Organisatiegrenzen

CO₂ Prestatieladder

Niveau 3

1. Inleiding

Deze bijlage omschrijft de organisatiegrenzen van Snijder. Zo worden de grenzen zichtbaar voor de certificering van de CO₂ Prestatieladder. Dit is om verwarring te voorkomen welke energiestromen wel of niet mee genomen moeten worden en welke ondernemingen mee gaan voor de certificering.

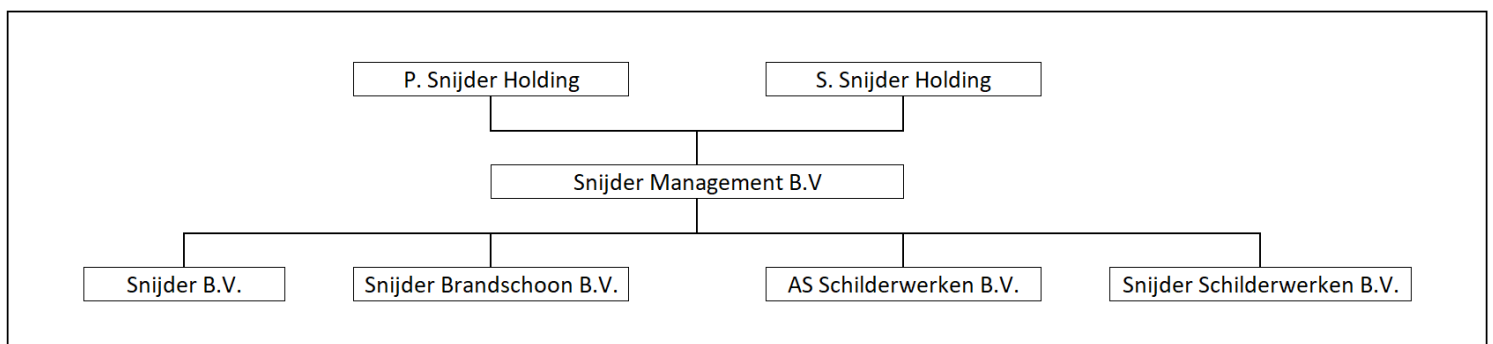
De organisatiegrenzen zijn vastgelegd aan de hand van het GHG-protocol. De methode werkt als volgt: indien een organisatie uit meerdere rechtsvormen bestaat wordt vanuit de top van deze organisatiestructuur bepaalt welke organisaties allemaal in de scope worden meegenomen.

2. Organisatiegrenzen

In het onderstaande figuur wordt is het organogram van de organisatie weergegeven. De organizational boundary bestaat uit de volgende juridische entiteiten:

- Snijder Management B.V. (hoogste entiteit)
- Snijder BV.
- Snijder Schilderwerk B.V.
- Snijder Brandschoon B.V.
- AS Schilderwerken B.V.

Omdat de boundary op het hoogste mogelijke niveau is vastgesteld met inbegrip van alle andere juridische entiteiten is er geen AC-analyse gemaakt. Een AC-analyse heeft op dit moment geen toegevoegde waarde en zal geen andere uitkomst geven.



Bijlage B - Analyse relevante besparingen en maatregelen

In de onderstaande tabel staat een long-list van mogelijke besparingen voor het wagenpark. Om te kunnen bepalen welke maatregelen prioriteit krijgen is er een inschatting gemaakt van:

- De verwachte besparing (besparingspotentieel) in Euro en CO₂;
- De verwachte investering in Euro en eventueel tijd;
- Verwachte terugverdiensijd; en
- Voorstel voor prioriteit (P).

Maatregelen	Besparings- potentieel In euro's	Besparings- potentieel In CO ₂	Verwachte investering	Verwachte terug- verdiensijd	P
Verbruik inzichtelijk maken voor chauffeurs bijv. door maandelijkse terugkoppeling van het verbruik.	Schatting 2% per jaar is ongeveer 4.000 tot 5.000 euro	Inzicht geeft bewustwording ± 2 %, 12 tot 13 ton CO ₂	4 uur per maand (op de huidige manier)	Onbekend	Hoog
Zuinig rijden toolbox geven aan chauffeurs (digitaal) - als herhalingscursus	± 1% bij herhaling	± 1% bij herhaling	Minimaal	Onderdeel van bovenstaande	Gem.
Wagenpark vervangen naar zuinigere of kleinere bussen bij vervanging (geleidelijk vervangen).	Onbekend, aanschaf duurder, brandstof goedkoper	Afhankelijk van type auto, aantal % per auto.	Onbekend, zie hiernaast.	Looptijd auto	Gem.
Werknemers laten overnachten bij grote afstanden, dit kost vaak meer. Erg persoon afhankelijk. Gaat i.c.m. werknemers uit de regio inplannen.	Geen besparing	50-80% per auto.	Overnachtingskosten	Niet	Gem.
Voor personenauto's: Video-conferenzen, afspraken per Skype.	Kan oplopen tot 2.500 euro, excl. de tijdsbesparing	5-10% op auto's en ongeveer 1% op de footprint	500 - 1.500 euro (eenmalig)	Snel	Hoog
Personenwagen vervangen door elektrisch model (auto bij kantoor plaatsen voor algemeen gebruik)	Ca. 3000,- per jaar.	100% (tijdens verbruik) bij groene stroom	Ca. €35.000.	5-10 jaar afhankelijk van gereden km's.	Gem.
Energiebesparingsmaatregelen kantoren en bedrijfshallen (wettelijk verplicht)	Onbekend	onbekend	onbekend	5 jaar of minder	Hoog
Toepassen aggregaat op alternatieve brandstof (HVO)	Geen, is duurder.	90%	Nieuw aggregaat	Geen	Laag
Snelheidsbegrenzers op bussen en bestelbussen	5% per jaar	5% per jaar	€400,- per wagen	2 jaar	Hoog
Herbruikbaar afdek materiaal	Ca. 3000,- per jaar. Goedkoper en hergebruik	80% van huidige	Aankoop afdekvlies	Snel	Hoog
Eigen energie opwekken (wind en zon)	Ca 13.000,- per jaar	100%	€150.000,- zonnepaneel en windmolen	5/7 jaar	Hoog
Fietsvergoeding	Geen besparing	5% per jaar	€500	Niet	Gem.
Effectiever inkopen	Onbekend	10% per jaar	Geen	Niet	Hoog

Maatregelen	Besparings- potentieel In euro's	Besparings- potentieel In CO ₂	Verwachte investering	Verwachte terug- verdiëntijd	P
Zelf verf mengen	Onbekend	10% per jaar	Aankoop machine van €2.000,-	Niet	Hoog
Terugkoppeling d.m.v boordcomputer (met beloning per groep)	Ca €5.000 – €10.000	5-10%	Al aanwezig Beloning: €50	Niet	Gem.
Materieelopslag voor iedere bedrijfsauto	Geen besparing	5% per jaar	Ca €1.000	Niet	Hoog
Vervangen imperiaal van iedere bedrijfsbus	Onbekend	5-10% van wagenpark	Ca €6.000	Niet	Gem.